

Отдел образования Сосновоборского района Пензенской области
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа села Индерка
Сосновоборского района Пензенской области

ПРИКАЗ

29.08.2020

№ 90

село Индерка

Об утверждении порядка установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам
МБОУ СОШ с. Индерка

В соответствии с Постановлением администрации Сосновоборского района Пензенской области от 05.11.2008г. №660/1 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Сосновоборского района Пензенской области» (с последующими изменениями) и руководствуясь Положением об отделе образования, на основании приказа отдела образования Сосновоборского района Пензенской области от 24.08.2020г. № 125 «Об утверждении порядка установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Сосновоборского района Пензенской области»,

приказываю:

1. Утвердить Порядок установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Индерка согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



А.Р.Баишева

Порядок

установления и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Индерка

1. Настоящий Порядок определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Индерка.
2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производится педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Индерка, реализующих образовательные программы начального, основного и среднего образования, в том числе адаптированные программы в размере 5000 рублей.
3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

4. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ СОШ с. Индерка, ведущих учебные занятия в данном классе.
5. Регулирование вопросов, связанных с классным руководством, производится в соответствии с порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

В коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

-недопущение в течении учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

-преимственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

-определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы

каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

-временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

-возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения надбавок (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами и т.д.), коэффициентов, стимулирующих выплат.

7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

8. Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство общеобразовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

9. Обеспечить целевое исполнение выделенных средств на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ с. Индерка.

10. Ежемесячно, согласно утверждённым срокам, МБОУ СОШ с. Индерка предоставляет мониторинг всех существующих выплат и доплат педагогическим работникам за дополнительные объемы работ.